

# EIO (Explore Inside Ourselves) 심화 Program

## ◎ 과정명/자격증명

- 과정명 : EIO Program
- 자격증 : EIO Master Instructor

## ◎ 자격증 발급 기준

- 방식 : 온라인/오프라인 자격증 발급과정
- 시간 : 총 24시간 (1차시당 3시간/총 8차시)
- 자격시험 : 60점 이상

## ◎ 과정목표

- 조직의 목표를 공유하고 이를 실현하기 위해 조직문화 개발을 활용한 전략을 설계하고 실천할 수 있다.
- 심리적 안정감을 활용하여 조직구성원들이 직무에 대한 자부심과 동기부여를 높일 수 있다.
- 조직문화와 심리적 안정감의 상호작용을 활용하여 직원들의 참여와 효율성을 증진시키고, 조직의 지속적인 성장과 발전을 도모할 수 있다.

모듈	강의 내용	교수방법
감사의 과학과 행복연습	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 감사실천 조직문화 변화 메커니즘</li> <li>• “긍정의 강요” 라는 비판에 대하여</li> <li>• 행복증진을 위한 54가지 방법 중 Top 10</li> </ul>	조별 토의 강의 VTR
조직의 차별화된 핵심역량 조직문화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동서양의 문화비교 vs 사고 비교</li> <li>• 문화의 중요성</li> <li>• 조직문화 형성에 영향을 주는 요인들</li> <li>• 조직문화와 성과와의 관계</li> </ul>	강의 토론 사례분석
고신뢰 조직 두려움 없는 조직문화 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 높은 수준의 자유와 책임에 기반한 문화</li> <li>• 솔직함과 질문을 장려하는 문화</li> <li>• 위기에 강한 고신뢰 조직구축</li> <li>• 심리적 안정감의 영향력</li> </ul>	강의 토론 및 발표 사례분석
고성과 조직문화와 행복경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업의 존재이유와 생존환경의 변화</li> <li>• 목표전략과 행복경영의 연계</li> <li>• 변화관리 및 각종 확산 툴</li> </ul>	강의 조별토론 VTR